

ENTRENAMIENTO SUPUESTO PRÁCTICO 10/06/2026 “Pretty Woman”:

Kit De Luca, amiga de Vivian Ward, reside legalmente en España desde hace varios años y tiene reconocido un grado de discapacidad del 65%. El día 10 de marzo de 2026 da a luz a su primer hijo, Ethan. La filiación paterna del menor no ha sido reconocida, por lo que Kit es la única progenitora con la que convive el niño y constituye el principal sustentador de la familia.

Asimismo, Ethan tiene reconocido un grado de discapacidad del 33%. En el momento del nacimiento, Kit percibía un subsidio no contributivo por desempleo y sus ingresos anuales, de cualquier naturaleza, ascendían a 11.000 euros. Kit, no tiene derecho a prestaciones de la misma naturaleza en ningún otro régimen público de protección social.

1. ¿Tendrá Kit De Luca derecho a alguna prestación familiar de pago único como consecuencia del nacimiento de su hijo?

- a. No, ya que la percepción de un subsidio no contributivo por desempleo en el momento del nacimiento es incompatible con el reconocimiento de prestaciones familiares de pago único al no ser una situación asimilada a la del alta.
- b. Sí, exclusivamente a la prestación económica por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales o de progenitores con discapacidad.
- c. Sí, tanto a la prestación económica por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales o de progenitores con discapacidad como a la asignación económica por hijo a cargo con discapacidad.
- d. Sí, a la prestación económica por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales o de progenitores con discapacidad, a la asignación económica por hijo a cargo con discapacidad y a la prestación familiar por parto o adopción múltiples, al computar doble el hijo nacido por razón de su discapacidad.

2. Según la respuesta a la pregunta anterior, ¿qué cuantía tendría derecho a percibir Kit De Luca por el nacimiento de su hijo?

- a. 1.000 euros.
- b. Tendrá derecho a percibir un total de 2.000 euros, correspondientes a dos prestaciones de 1.000 euros cada una, al concurrir simultáneamente los supuestos de familia monoparental y de progenitora con discapacidad igual o superior al 65%.
- c. Tendrá derecho a percibir un total de 2.000 euros, correspondientes a una prestación de 1.000 euros por nacimiento del hijo en supuestos de familia monoparental y de progenitora con discapacidad igual o superior al 65%, así como otro pago de 1.000 euros por como a la asignación económica por hijo a cargo con discapacidad.
- d. 6.884 euros.

Philip Stuckey, de 37 años de edad, antiguo abogado corporativo y socio de Edward Lewis, decide abandonar el ejercicio de la abogacía para iniciar una nueva etapa profesional en España. Desde 2014 trabaja en el Puerto de Valencia como estibador portuario mediante un contrato fijo discontinuo, prestando servicios de carga y descarga de mercancías.

El 15 de junio de 2026 nace su hijo, cuya filiación paterna ha sido reconocida por Philip.

En la fecha del nacimiento, Philip se encontraba en uno de los períodos de inactividad propios de su contrato fijo discontinuo, sin percibir prestación contributiva por desempleo. En fecha 23 de junio se produce el llamamiento.

3. A la vista del supuesto planteado, señale la respuesta incorrecta:

- a. Los períodos entre campañas de los trabajadores fijos discontinuos tienen la consideración de situación asimilada al alta, aunque no perciban prestación contributiva por desempleo.
- b. La prestación por nacimiento y cuidado del menor devengará sus efectos económicos a partir del 23 de junio de 2026.
- c. Philip deberá acreditar un período mínimo de cotización de 180 días dentro de los siete años inmediatamente anteriores al hecho causante o, alternativamente, 360 días a lo largo de su vida laboral.
- d. La prestación por nacimiento y cuidado del menor devengará sus efectos económicos a partir del 15 de junio de 2026, fecha del nacimiento del hijo, por encontrarse Philip en situación asimilada al alta.

4. A la vista del supuesto planteado, ¿en qué régimen de la Seguridad Social deberá estar encuadrado Philip Stuckey?

- a. En el Régimen General de la Seguridad Social como trabajador por cuenta ajena.
- b. En el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar como trabajador por cuenta ajena.
- c. En el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar como trabajador por cuenta propia, al tratarse de una actividad portuaria desarrollada con carácter discontinuo.
- d. Podrá optar libremente entre el Régimen General y el Régimen Especial de los Trabajadores del Mar, en función de la modalidad contractual utilizada por la empresa.

Giulio, antiguo recepcionista del Hotel Regent Beverly Wilshire, reside en Sevilla y es beneficiario del Ingreso Mínimo Vital con una discapacidad reconocida del 33 por ciento. Tiene dos hijos menores de edad, de 10 y 12 años. Respecto de ambos menores ostenta la custodia compartida tras su divorcio hace un año. Los dos hijos conviven habitualmente con Giulio durante la semana, si bien ambos menores continúan empadronados en el domicilio de su madre, donde permanece los fines de semana conforme al régimen de custodia establecido judicialmente.

5. ¿Cuál es la renta garantizada a aplicar a la unidad de convivencia de Giulio?

- a. El 160% del importe anual de las pensiones no contributivas fijada anualmente en la LPGE, más un complemento de monoparentalidad de un 22% del importe anual de las pensiones no contributivas.
- b. El 100% del importe anual de las pensiones no contributivas fijada anualmente en la LPGE, más un complemento de discapacidad de un 22% del importe anual de las pensiones no contributivas.
- c. El 160% del importe anual de las pensiones no contributivas fijada anualmente en la LPGE.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

Barney, antiguo director del Hotel Regent Beverly Wilshire y actualmente trabajador por cuenta ajena en una cadena hotelera de Sevilla, permanece en situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común desde hace más de tres meses.

La empresa para la que presta servicios tiene concertada la cobertura de las contingencias comunes y profesionales con una mutua colaboradora con la Seguridad Social. Con el fin de comprobar la evolución de su estado de salud y la persistencia de la situación incapacitante, la mutua acuerda citar a Barney para un reconocimiento médico por parte de sus servicios médicos.

6. ¿Con qué antelación mínima deberá comunicarse a Barney la citación para comparecer al reconocimiento médico?

- a. Con una antelación mínima de cuatro días hábiles.
- b. Con una antelación mínima de cinco días hábiles.
- c. Con una antelación mínima de quince días naturales.
- d. Con una antelación mínima de diez días hábiles.

7. Tras examinar la documentación médica obrante en el expediente y el resultado del reconocimiento practicado a Barney, la mutua considera que este podría no encontrarse ya impedido para el trabajo. En esta situación, ¿qué actuación podrá llevar a cabo la mutua?

- a. Emitir directamente el parte médico de alta, siempre que no hayan transcurrido más de 365 días desde el inicio de la situación de incapacidad temporal.
- b. Declarar la extinción del derecho al subsidio por incapacidad temporal mediante resolución motivada, notificando dicha decisión al trabajador y a la empresa.
- c. Formular una propuesta motivada de alta médica dirigida a la Inspección Médica del Servicio Público de Salud competente, comunicando simultáneamente dicha propuesta a Barney y al Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- d. Declarar la extinción del derecho al subsidio por incapacidad temporal mediante resolución motivada, notificando dicha decisión al trabajador, a la empresa y al Servicio Público de Salud.

Edward Lewis, de 42 años de edad, decidió apartarse de su actividad laboral para dedicarse a disfrutar de su patrimonio y viajar por distintos países. Sin embargo, el 13 de octubre de 2025 sufrió un grave accidente ecuestre que le ocasionó importantes secuelas físicas.

Las secuelas derivadas del accidente han limitado de forma considerable su movilidad y autonomía personal, precisando la asistencia de una persona para la realización de actividades esenciales de la vida diaria, tales como levantarse de la cama, asearse, vestirse o desplazarse.

En la fecha del accidente, Edward no se encontraba en situación de alta ni asimilada al alta en ningún régimen de la Seguridad Social. No obstante, acredita un total de 12 años de cotización efectiva a lo largo de su vida laboral. En fecha 22 de marzo de 2026 solicita la pensión por incapacidad permanente.

8. Teniendo en cuenta los datos del supuesto y que las lesiones derivan de un accidente no laboral, señale la respuesta correcta:

- a. Edward podrá acceder a una pensión contributiva de incapacidad permanente en cualquiera de sus grados, al acreditar más de diez años de cotización efectiva a lo largo de su vida laboral.
- b. Edward únicamente podrá acceder a una pensión contributiva de incapacidad permanente si las lesiones son constitutivas de incapacidad permanente absoluta o gran incapacidad.
- c. Edward no podrá acceder a una pensión contributiva de incapacidad permanente.
- d. Edward únicamente podrá acceder a una pensión contributiva de incapacidad permanente si las lesiones son constitutivas de incapacidad permanente absoluta o gran incapacidad, ya que en los supuestos derivados de accidente no laboral no se exige período mínimo de cotización.

En el hipotético caso de que a Edward Lewis hubiera sido reconocido como pensionista de incapacidad permanente contributiva derivada del accidente no laboral sufrido el 13 de octubre de 2025 porque reuniese con los requisitos exigidos para su concesión, el 2 de junio de 2026 fallece como consecuencia de las secuelas derivadas de dicho accidente.

A su fallecimiento deja viuda a su cónyuge, Vivian Ward, con quien había contraído matrimonio apenas dos meses antes. El matrimonio no tuvo hijos en común.

9. A la vista del supuesto planteado, señale cuál de los siguientes requisitos no resultará exigible para que Vivian Ward pueda causar derecho a la pensión de viudedad:

- a. Que el matrimonio se hubiera celebrado con una antelación mínima de un año respecto de la fecha del fallecimiento.
- b. Que existieran hijos comunes entre el causante y la beneficiaria.
- c. Que la convivencia acreditada con el causante, sumada a la duración del matrimonio, superase los dos años.
- d. Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

El padre de Vivian, Ricardo, cumple el 01/03/2026, 64 años y acredita 24 años cotizados. En su juventud realizó el servicio militar obligatorio durante 2 años. Trabaja a tiempo completo en la misma empresa desde hace 8 años. Hace un par de años le reconocieron una discapacidad del 45% por lo que le gustaría ir abandonando el mercado laboral

10. ¿Podría acceder a 01 de marzo 2026 a la jubilación parcial, reduciéndose la jornada en un 20%, en caso de que la empresa celebrase con otro trabajador un contrato de relevo en los términos del art 215.2 LGSS?

- a. No, al no acreditar el periodo de cotización exigido
- b. Sí
- c. No, por no tener una edad inferior en 3 años como máximo su edad ordinaria de jubilación
- d. Sí, podría haber accedido a la jubilación parcial desde el 01 de marzo de 2025

11. A Ricardo le gustaría realizar la mitad de la jornada que un trabajador a tiempo completo comparables ¿A partir de qué fecha podría realizar una jornada del 50% respecto a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable?

- a. Desde el primer momento en el que pudo acceder a la jubilación parcial.
- b. A partir de la fecha en la que cumpla 65 años
- c. Nunca, una vez accedida a la jubilación parcial la jornada no se puede modificar.
- d. Ninguna es correcta

12. ¿Qué carácter habrá de tener el contrato de relevo celebrado con el trabajador relevista?

- a. Carácter indefinido y con una jornada equivalente, al menos a la reducción de jornada del jubilado parcial, debiendo mantenerse al menos durante los dos años posteriores a la extinción de la jubilación parcial.
- b. Carácter indefinido y con una jornada equivalente, al menos, al 50% de la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable, debiendo mantenerse al menos durante los dos años posteriores a la extinción de la jubilación parcial.
- c. Carácter indefinido y a tiempo completo, debiendo mantenerse, al menos, durante los dos años posteriores a la extinción de la jubilación parcial.
- d. Carácter indefinido y a tiempo completo debiendo mantenerse, al menos, hasta la extinción de la jubilación parcial.

13. Teniendo en cuenta que el promedio de las bases de cotización correspondientes a los últimos 6 meses del periodo de base reguladora de la pensión de jubilación parcial es de 2.000€, ¿cuál será el importe mínimo que habrá de tener la base de cotización del trabajador relevista?

- a. 2.000
- b. 1.000
- c. 650
- d. 1.300

14. Ricardo llega a un acuerdo para reducir la jornada al 50% respecto a la de un trabajador a tiempo completo. Como le gustaría realizar un viaje largo a África, 6 meses, le comenta a la empresa si sería posible concentrar la prestación de servicios de enero a junio para poderse ir a África en el segundo semestre del año. En caso de aceptar la empresa, ¿Qué supondría para la jubilación parcial de Ricardo?

- a. La pensión de jubilación quedaría en suspenso
- b. La pensión de jubilación se extinguiría
- c. Nada
- d. No es posible concentrar la jornada

15. Uno de los amigos de Ricardo, Gerardo, quiere acceder a la jubilación activa y compaginarlo con el trabajo a tiempo completo que realiza en la actualidad. El 15 de septiembre de 2026 será en la fecha en la que cumpla con todos los requisitos para acceder a la jubilación activa y, es la fecha que desea indicar como hecho causante. Deberá presentar su solicitud... Señale la correcta

- a. Dentro de los tres meses inmediatamente anteriores o posteriores a la fecha indicada por el interesado a efectos de fijar el hecho causante de la pensión
- b. dentro de los tres meses inmediatamente posteriores a la fecha indicada por el interesado a efectos de fijar el hecho causante de la pensión
- c. Dentro de los tres meses inmediatamente anteriores a la fecha indicada por el interesado a efectos de fijar el hecho causante de la pensión
- d. Dentro de los dos meses inmediatamente anteriores a la fecha indicada por el interesado a efectos de fijar el hecho causante de la pensión

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. Otro amigo de Ricardo, Eugenio, causa baja en la Seguridad Social el 7 de abril de 2026 y desea solicitar un convenio especial para no ver perjudicada su jubilación. Lo solicita el 10 de agosto de 2026 ¿A partir de qué fecha empezarán a computarse las cotizaciones a efectos del futuro reconocimiento de una pensión de jubilación?

- a. 8 de abril
- b. 10 de agosto
- c. 11 de agosto
- d. 10 de mayo

2. Será causa de extinción del convenio especial la falta de abono de las cuotas correspondientes a... Señale la correcta

- a. En todo caso, tres mensualidades consecutivas o a cinco alternativas
- b. Tres mensualidades consecutivas o a cinco alternativas, salvo causa justificada de fuerza mayor debidamente acreditada.
- c. Una mensualidad
- d. Cinco mensualidades consecutivas o a tres alternativas, salvo causa justificada de fuerza mayor debidamente acreditada.

3. Marcos accede a la jubilación 12 años después de la fecha en la que cumplía todos los requisitos para jubilarse, habiendo cotizado durante ellos. Elige la opción mixta como complemento de demora ¿Cuál será el porcentaje adicional a aplicar a su base reguladora?

- a. 48%
- b. 20%
- c. 28%
- d. 24%

SOLUCIONES:

1	B
2	B
3	D
4	B
5	D
6	A
7	C
8	C
9	D
10	B
11	
12	C
13	
14	
15	
PR1	B
PR2	B
PR3	C

M&A-PRO OPOSICIONES